

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



Liderazgo con versatilidad comprometido con la eficacia en la actualidad empresarial de Colombia.

Presentado por:

Lady Katherine Rubiano Cadena.

ENSAYO DE GRADO

Tutor:

Hernán Mauricio Pinzón Mojica.

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS.

ADMINISTRACION DE EMPRESAS

CAJICA, CUND COLOMBIA

SEPTIEMBRE 2022.

El liderazgo

“Ningún hombre será un gran líder si quiere hacerlo todo el mismo u obtener todo el mérito para sí mismo por hacerlo” (Carnegie, Andrew Carnegie)

Las empresas cada día luchan en un mundo más competitivo , cambiando el entorno, las necesidades y condiciones de los sujetos que integran la economía, es por ellos que , dentro de la organización, es necesario agregar valor y capacidades versátiles con ventaja competitiva, donde toma importancia de la misma la respuesta de los líderes, creo que hay una manera exacta y se define como liderazgo versátil, pero los humanos pueden tener muchas formas de liderar de acuerdo a la situación, de ahí pueden surgir lideres en los momentos menos esperados, lo que importa es su tecnología y como se guían para mejorar, hay personas que se rigen por un estilo de liderazgo, pero también hay líderes locales en diferentes campos o áreas organizacionales, estos puntos son los que de manera cualitativa quiero ejemplificar en este ensayo, para así tener una mirada un poco más panorámica frente a los desafíos que presenta para los lideres actualmente en nuestro territorio nacional y que implícitamente nos lleva a una visión mundial. “El objetivo de un buen líder es conseguir que el equipo trabaje de manera efectiva tanto individual como grupal. Su figura es clave para que el departamento funcione. En muchas ocasiones esta tarea se convierte en un auténtico reto: el equipo está formado por personas heterogéneas, con intereses propios y conocimientos diferenciados. Por ello, el líder debe defender la independencia del empleado, apoyándole en el uso de todo su potencial y creatividad y estimulando su sentimiento de pertenencia para crear un verdadero equipo.” (Gonzalez)

OBJETIVO GENERAL.

Analizar las características propias de un líder con capacidad de obtener una ventaja competitiva con eficacia y versatilidad en el mundo empresarial actual de Colombia.

Objetivos específicos.

- Indicar la importancia del liderazgo versátil, para mantener la estabilidad de una organización.
- Enunciar las habilidades y competencias de un líder versátil con alto sentido a generar valor en las organizaciones.
- Establecer la importancia de la versatilidad en el momento en el que se posee el cargo del líder, en la generación de ventaja competitiva y eficiencia en la innovación y creatividad.

Justificación.

Este trabajo, se desarrolla con el fin de analizar las características propias de un líder con capacidad de obtener una ventaja competitiva con eficacia y versatilidad en el mundo empresarial actual de Colombia y así mismo dar a conocer un enfoque de liderazgo distinto para determinar varios elementos significativos para liderar donde se resaltan factores y características en la forma de liderazgo anterior y se busca ajustar esto a los nuevos desafíos en el desarrollo de la habilidades de liderazgo y comunicación de equipos para lograr el éxito de las organizaciones. El objetivo enunciar las habilidades del liderazgo versátil y su importancia en el logro de las metas organizacionales en un entorno empresarial, parte de los obstáculos para el desarrollo de este ensayo son esta en el conocimiento del liderazgo, pues se encuentran bastantes teorías, sin embargo en este ensayo se exponen algunas de las teorías aprendidas y desarrolladas en el diplomado internacional, como opción de grado ya que es clave para el logro de las metas tanto en el ámbito empresarial como organizacional. A través de este artículo se pretende aprender más sobre el liderazgo versátil, pero lo más importante, no solo para la organización sino también para el desarrollo del individuo.

Marco Teórico.

El contexto sobre el cual se va a delimitar el tema son los conceptos de mayor relevancia sobre el liderazgo, que considero que son decisivos a la hora de desarrollar las habilidades y competencias principales de los líderes versátiles ya que deben ser expertos en encontrar puntos en común e involucrar a las partes interesadas con opiniones y agendas diferentes. Esto requiere un ámbito de actividad. El éxito depende de la comunicación proactiva, la generación de confianza y el compromiso frecuente, dentro del desarrollo del trabajo se determinará la importancia del concepto entrega de valor en las organizaciones con un enfoque de visión para las organizaciones empresariales de Colombia, así mismo, este ensayo hablara de varios elementos que hacen al liderazgo efectivo, diferente y que permite que las personas sean más felices y productivas. Como muchos otros, luchamos con la incertidumbre y la escala de todo lo que está sucediendo en este momento, las prioridades cambiantes para los líderes empresariales, por lo tanto, compartimos esta perspectiva con profunda humildad, el liderazgo socialmente responsable y nuestro papel cada vez mayor para dar una mejor visión al futuro del líder versátil organizacional.

Según el modelo de Blake y Mouton, la gestión de equipo es el estilo de liderazgo más eficiente. Muestra a un líder que siente pasión por su trabajo y que hace lo mejor que puede por las personas con las que trabaja.

¹Los gerentes de equipo o “sanos” se comprometen con la misión y los objetivos de la empresa. Motivan al personal que les reporta y trabajan arduamente para lograr que las personas se esfuercen en ofrecer excelentes resultados.

¹ <https://www.lifeder.com/>

Desarrollo.

En la actualidad un líder se destaca en ser el mejor para leer los cambios, responder a ellos ya que la amplia gama de comportamientos requiere de un esfuerzo sistemático que obliga a salir de la zona de comodidad, siendo la versatilidad el primordial y más importante componente que aporta a la eficacia al momento de liderar en la actualidad, así logrando comprometer a sus equipos que resaltan por un mayor rendimiento, con unidades de negocio mas adaptables e innovadoras, que logran una visión de responder al cambio con un amplio repertorio de habilidades y comportamientos complementarios para tener una ventaja competitiva y logran interrumpir antes de ser interrumpidas en un mundo globalizado, que avanza rápidamente a cambios en diferentes puntos económicos, ambientales de salud, etc. El primer paso para analizar el líder que desarrolla la versatilidad es evaluar la capacidad actual para utilizar una combinación eficaz de los comportamientos de cambio, en muchas situaciones el líder se desestabiliza no por sus debilidades en algunos casos son sus fortalezas las que se convierten en una debilidad. El líder versátil destacara por integrar al equipo de trabajo calificando el uso de comportamientos contundentes, habilitadores, estratégicos y operativos, en una escala que va desde “muy poco hasta la “cantidad correcta”, así el líder podrá tener un enfoque en los comportamientos que potencializara y los comportamientos que debe reducir, en la actualidad la mayoría tiende a liderar de maneras que se basan en sus fortalezas por que les resultan mas naturales, aun cuando otros comportamientos serían más efectivos llegando así a que sus fortalezas se conviertan en debilidades, hacerse cargo frente a empoderar, ser decisivo frente a ser participativo y ser exigente frente a brindar apoyo. Liderar con versatilidad consiste en posicionar a la organización para que sea competitiva a largo plazo con una eficacia en la

implementación y hacer las cosas, establecer la dirección versus impulsar la ejecución, hacer crecer el negocio versus enfocar los recursos, e introducir innovación versus proporcionar orden y estabilidad.

En la siguiente ilustración, se identifica el índice de versatilidad de liderazgo en dos dimensiones, donde se ejemplifica la capacidad de leer y responder a cambios con combinación de comportamientos opuestos pero complementarios.

Estilo del empleado	Características del gerente ideal
Emprendedor	Es sincero y directo.
Expresivo	Es amable, abierto en la comunicación, da confianza y empatía.
Afable	Muestra confianza en los empleados; es honesto y digno de confianza.
Analítico	Es informado y comparte información abiertamente.

Emprendedor	Da muchas o muy pocas ordenes. Muy pocas veces describe la tarea ampliamente para que pueda ser efectiva; muchas veces le impiden a los empleados que usen un criterio propio.
Expresivo	Ser de mente cerrada. A los Expresivos no les gustan los gerentes que solo ven una forma de hacer las cosas y son cerrados a opciones.
Afable	No expresa preocupación personal por el empleado. A los afables no les gustan los gerentes que muestran poca preocupación por ellos.
Analítico	Da mucha o muy poca información. A los analíticos no les gusta que les digan cosas que ya saben o son irrelevantes a la tarea; a la vez no le gustan las brechas en la información que los gerentes les brindan.

Analizando la importancia de desarrollar y potencializar al líder versátil en Colombia se deben destacar las siguientes capacidades:

Energizar: un líder versátil que dibuja una visión del futuro y que genera seguridad para enfrentar la incertidumbre.

Empoderar: un líder que fomenta el aprendizaje delega con confianza y toma decisiones para apoyar el desarrollo de sus equipos.

Conectar: Un líder que entiende las estructuras de poder dinámicas, trabajando desde diferentes geografías y áreas de negocio impulsando la inclusión y la colaboración.

Competir: Un líder sabe que existe una nueva demanda de competencias, así como amenazas, asegurando la continuidad el negocio generando valor y fomentando la innovación.

Los factores de personalidad son de suma importancia en el líder versátil pues prosperan en contextos diversos e impactan directamente los resultados financieros del negocio.

Cuando las organizaciones no cuentan con un liderazgo capaz de guiar, influir, motivar y desarrollar a su personal, esto trae una serie de consecuencias, sus empleados empiezan a tener falta de compromiso con la compañía, pierden su sentido de pertenencia y sienten que su trabajo no tiene valor, además, empieza a haber baja productividad debido a que no sienten que sus tareas tengan sentido dentro de la estrategia y objetivos de la empresa, por otro lado, se empieza a generar un mal ambiente laboral a causa de la frustración generada por el bajo rendimiento, las relaciones entre compañeros y superiores empieza a tornarse algo desagradable, ocasionando una mala comunicación, malentendidos y conflictos

internos. Teniendo en cuenta todos los efectos que pueden llegar a aparecer en la compañía, es fundamental contar con excelentes líderes que ayuden a prevenir estos eventos, estén capacitados para manejar grupos de trabajo, generando compromiso en sus trabajadores, alta productividad y un notable ambiente laboral. (GROUP, 2021)

Habilidades de un líder versátil:

El objetivo de la mayoría de líderes, es desarrollar la capacidad necesidades opuestas y evitar maximizar una en relación de la otra ya que sus habilidades actuales los hacen más sintonizados en ellas, así profundiza en los detalles de la ejecución de un proyecto, “La prueba de una inteligencia de primer nivel es la capacidad de mantener dos ideas opuestas en la mente al mismo tiempo, y aun así conservar la capacidad de funcionar" (Fitzgerald).

³Liderar eficazmente hoy en día, permite hacer frente al rápido ritmo del cambio, los líderes deben desarrollar la capacidad y comprender como construir versatilidad, pues en la actualidad se genera la necesidad de hacer malabares con la creciente demanda y hacer mas con menos, pensando globalmente y actuando localmente, presionando a las organizaciones para que se adapten. Así el líder versátil tiene desafíos para resolver prioridades en conflicto, logrando tener equipos mas comprometidos y de mayor rendimiento, ya que con frecuencia se presentan problemáticas que no son inmediatamente obvios. Cuanto mas incierto es el entorno mayor es la oportunidad es la visión asertiva de un líder versátil que capitalizara la habilidad con eficacia así anticipa, desafía, interpreta decide, alinea y aprende. Un líder en Colombia como en el mundo, hoy se enfrenta a nuevos desafíos de gran velocidad de cambio tecnológico, social y económico; con fuerzas de trabajo

³ (Leadership for the 21st century - The intersection of the traditional and the new)

aumentadas se desafían a los líderes a dar un paso al frente y mostrar un camino a seguir con un trabajo de manera mas colaborativa en todas las funciones.

El liderazgo con versatilidad compromete la eficacia en la actualidad empresarial de Colombia donde se hace una oportunidad de negocio frente a líderes preparados para el futuro que debe ser una alta prioridad para las organizaciones donde se deben centrar tanto en lo tradicional como en lo nuevo, con la creciente complejidad de las demandas del entorno empresarial impulsado por la rápida evolución, destacando habilidades de ser expertos en tecnología, gestionar los cambios demográficos y el manejo de las diferencias nacionales y culturales; temas como la inclusión la equidad la responsabilidad social son cambios en el liderazgo del siglo XXI, este nuevo contexto es el conjunto cambiante de expectativas sociales y organizacionales, que también da paso para ser juzgadas en como las empresas están impactando el entorno social y físico, así como a sus clientes y las personas que conforman sus equipos organizacionales, este da un resultado para el líder versátil colombiano en fomentar la habilidad de versatilidad de una forma ajustada y competir sin descanso en el mercado. Los eventos y desafíos recientes con la pandemia COVID-19, entregó un desafío para los líderes y en el análisis de esta investigación cualitativa deseo destacar, que nace o se sienta mas la idea para las organizaciones tanto nacionales como internacionales en la importancia contar con líderes versátiles, ese nuevo contexto es el conjunto cambiante de expectativas donde los resultados financieros no son la única medida para juzgar en rendimiento de una empresa y éxito de la misma, los nuevos desafíos nos brindan medidas en el entornos social y físico de las organizaciones, que es importante desarrollar como habilidad del líder versátil, entregando valor y competitividad en la actualidad global empresarial.

Desarrollar líderes con nuevas competencias requiere de una evolución en puntos importantes como lo son:

Transparencia: actualmente la moneda mas valiosa organizativa, pues genera confianza y respeto en un mundo donde con facilidad se puede cuestionar la estrategia de una organización.

Colaboración interna: Un líder que cambia su enfoque más allá de sus responsabilidades y aumenta sus roles y el trabajo de alta gerencia se convierte en una pasión y fascinación por lo que realiza.

Gestión del rendimiento: Diferentes medidas de desempeño contribuye a establecer una cultura que respalde competencias manejar la incertidumbre y liderar a través del cambio.

Es importante analizar que las organizaciones en Colombia deben cambiar el chip, de solo salir a contratar personas, harían bien en explorar nuevos enfoques en invertir más en el desarrollo de los líderes potenciales que actualmente tienen. “Muchas organizaciones continúan luchando para colocar líderes con la experiencia, las capacidades y la motivación para asumir los desafíos comerciales antiguos y nuevos. Es importante comenzar por echar una nueva mirada al contexto en el que los líderes deben operar hoy, ya que ofrece una clave para cultivar a los líderes del mañana.” (Deloitte).

El trabajo que le aporta a la universidad militar nueva granada.

Reflexiono que, al leer este artículo, puede expandir los conocimientos que se tiene del líder versátil y potencializar las habilidades que actualmente el lector tenga frente a ser un líder y así apropiarse una mayor y mejor respuesta a las economías cambiantes y desafíos a los que se pueda enfrentar en la organización a la que pertenece, considerando las nuevas generación de administradores de empresas que en la universidad, se están formando para una vida profesional con alta calidad y efectividad del desarrollo de sus propios egresados así mismo, poder dar la importancia de este tema frente a un mundo laboral cada vez mas competitivo y cambiante tanto en tecnología, como en la parte social, ambiental, política y cultural, con este articulo se garantiza la adquisición y explicación de conceptos que se hacen fundamentales para destacar entre los lideres actuales, ejerciendo gran competitividad profesional, para los lectores que puedan interiorizar los temas propuestos en el mismo. El primer paso para analizar el líder que desarrolla la versatilidad es evaluar la capacidad actual para utilizar una combinación eficaz de los comportamientos de cambio, en muchas situaciones el líder se desestabiliza no por sus debilidades en algunos casos son sus fortalezas las que se convierten en una debilidad los factores de personalidad son de suma importancia en el líder versátil pues prosperan en contextos diversos e impactan directamente los resultados financieros del negocio

El trabajo que le aporta como desarrollo profesional.

No solamente en este curso se ha tocado el tema del liderazgo femenino, de hecho, en temas sociopolíticos, económicos, administrativos e inclusión social los debates acerca de la igualdad de género obtienen un especial protagonismo y aportan datos que señalan “tener mujeres líderes en los procesos de recursos humanos, ventas, administración y marketing brindan bondades a estos procesos”, tales como imagen, oportunidades y actualidad, aumentando los beneficios, la creatividad e innovación en los procesos. Por otro lado, temas como las operaciones, las finanzas, el desarrollo y la investigación son temas que predominan en la población masculina, aportando habilidades de asertividad, competitividad y estrategia al mercado; por consiguiente, características como la orientación al bienestar, cercanía, cooperación y expresividad de las personas, son pilares del liderazgo femenino, además, de la resiliencia y el asertividad. Esto no quiere decir que sea una verdad inmutable pues factores influyentes como la crianza, el tipo de formación y entorno social en el que se desenvuelve la persona, pueden influir notablemente en el desarrollo de estas particularidades humanas y sociales. el curso me aporta mucho la información sobre como el liderazgo femenino tiene muchos beneficios como, las mujeres han tenido mejores resultados en tiempos de crisis financiera esto indica que las líderes femeninas tienen la capacidad de ser más organizadas y resolver mejor los problemas. A su vez, las organizaciones que tienen mayor cantidad de mujeres en juntas directivas muestran mejor desempeño financiero que las organizaciones que tienen baja representación femenina. Las mujeres unifican grupos diversos, la capacidad de unificar diferentes formas de pensar, tener diferentes cualidades y diversidad en una organización es una característica esencial del liderazgo exitoso. Las líderes femeninas mejoran relaciones interpersonales las

líderes femeninas son más colaborativas, las mujeres tienen la tendencia a ver el lado positivo de los eventos que se presenten. no hay gran diferencia entre hombres y mujeres en rasgos como la capacidad de innovar y la inteligencia, sin embargo, se encuentra que las líderes resaltan en ser compasivas y organizadas.

Fuera del contexto físico la habilidad para realizar cualquier tipo de actividad es totalmente igual, debido a que la capacidad infiere más del tema mental, está claro que por culturas y hábitos se observarían comportamientos diferentes en los hombres como en las mujeres. Pero las capacidades de liderar y llevar a cabo distintas actividades son explícitamente del pensamiento unánime como persona y el objetivo que este se establezca, así como la resolución y el desarrollo para llegar a ello, desaprobando el pensamiento de que el hombre cuenta con más capacidad que una mujer y evaluando que son minúsculas sus diferencias en temas de pensamiento.

Enfoque crítico.

Es importante resaltar que algunas metodologías de enseñanza, se apegan mucho a teorías antiguas, es importante considerar ampliar estos mecanismos de interiorización y aprendizaje pues el liderazgo es una habilidad que debe adaptarse con facilidad a los tiempos cambiantes, el desarrollo de habilidades complementarias para llegar a un líder versátil se hacen de suma importancia en el siglo XXI ya que debe ser el mismo un ser con fácil adaptabilidad y respuesta a la incertidumbre para así generar confianza en su labor y actividades a desarrollar entregando a sus equipos de trabajo un medición alta en el enfoque financiero, social, ambiental y no menos importante tecnológico, en la organización en la que desarrolle su actividad profesional sin generar desigualdad económica o política. Otro punto importante es destacar que el líder versátil debe apropiar herramientas positivas de comunicación asertiva en las organizaciones, manejo de cronograma y destacarse en su labor por ser una persona confiable, de escucha asertiva, con fácil adaptabilidad y manejo a rechazo, tener presente las opiniones y aportes que entregan las diferentes personas que consolidan sus equipos para ser determinativo en sus decisiones minimizando los riesgos y optimizando las oportunidades. Finalmente, yo considero que es necesario en Colombia principalmente, que las organizaciones en lugar de reclutar personas con experiencia en liderazgo, generen campos dentro de sus locales para que por medio de capacitaciones y aprendizaje desarrollen o mejoren su papel de liderazgo y hagan frente a esta posición de líder en sus diferentes áreas o funciones, así se aportara al compromiso de las economías actuales de hacer más con menos recursos, generando ventaja competitiva en las economías actuales, esto podrá abrir para la organización una gran puerta a la inclusión y llegar al éxito como una organización con enfoque al éxito social empresarial.

Recomendaciones.

Se recomienda, que este tipo de aprendizaje de habilidades blandas como lo es el liderazgo, haga parte del pensum de la universidad en cada carrera, puesto que en las economías cambiantes el tener dominio de este tema suma gran ventaja para los profesionales del futuro, mostrando así a las organizaciones colombianas como los estudiantes egresados de la Universidad Militar, ya viene con el conocimiento y desarrollo de líder versátil, que generara confianza para que el egresado pueda desarrollar dentro de la organización el liderazgo de proyectos de gran escala, pues ya se ha enfrentado en la parte teórica-práctica a eventos o simulacros institucionales donde perfeccionan esta habilidad y están dispuestos a escenarios de la vida real, garantizando una respuesta asertiva frente a cualquier cambio que se pueda presentar en el sector económico en el cual está posicionada la marca o empresa, resaltando que el liderazgo es un mecanismo que facilita la vida laboral de las personas y organizaciones.

Conclusiones.

El liderazgo con versatilidad compromete la eficacia en la actualidad empresarial de Colombia donde se hace una oportunidad de negocio frente a líderes preparados para el futuro que debe ser una alta prioridad para las organizaciones donde se deben centrar tanto en lo tradicional como en lo nuevo, este nuevo contexto es el conjunto cambiante de expectativas sociales y organizacionales, que también da paso para ser juzgadas en como las empresas están impactando el entorno social y físico, así como a sus clientes y las personas que conforman sus equipos organizacionales, este da un resultado para el líder versátil colombiano en fomentar la habilidad de versatilidad de una forma ajustada y competir sin descanso en el mercado. El objetivo de la mayoría de líderes, es desarrollar la capacidad necesidades opuestas y evitar maximizar una en relación de la otra ya que sus habilidades actuales los hacen más sintonizados en ellas, así profundiza en los detalles de la ejecución de un proyecto El primer paso para analizar el líder que desarrolla la versatilidad es evaluar la capacidad actual para utilizar una combinación eficaz de los comportamientos de cambio, en muchas situaciones el líder se desestabiliza no por sus debilidades en algunos casos son sus fortalezas las que se convierten en una debilidad. Aunque en la mayoría de las veces se puede ver a los grandes líderes como exitosos e impecables, en muchas ocasiones suelen venir de lugares remotos, con técnicas increíbles para liderar, técnicas que permiten el progreso presionando a las organizaciones para que se adapten. Un líder en Colombia como en el mundo, hoy se enfrenta a nuevos desafíos de gran velocidad de cambio tecnológico, social y económico; con fuerzas de trabajo.

Finalmente ante el diplomado internacional realizado, quiero destacar que cada tema a sido de suma importancia para mi desarrollo tanto profesional como personal, frente a la

diferentes temática y especificaciones, mi aprendizaje frente a los diferentes ejemplos y datos fueron enriquecidos por cada uno de los temas propuestos, debo destacar que realice mi ensayo en el liderazgo por que fue el tema que mas me impacto y despertó gran interés por investigar y ampliar el tema para mi conocimiento propio el cual decidí compartir con los lectores por medio de este ensayo, para así crear esa mis iniciativa autónoma en cada uno de ustedes para que puedan apropiar estos conceptos y teorías para uso propio y puedan genera un valor agregado a ustedes como personas y como profesionales, pues como lo mencione anteriormente no se es solo líder en las organizaciones, se es líder en el hogar comunidad y cualquier circulo social al que se pertenece. Propiamente decidí también analizar el liderazgo desde la perspectiva de la nación Colombia pues siento que aun como país nos falta mucho desde la parte institucional y educativa implementar mecanismos que nos permitan potencializar estas habilidades de líder versátil para que la nación sea considerada con altos estándares de calidad en la ejecución de proyectos, así destacándose Colombia con una ventaja competitiva en latino América como primer paso y en el mundo como potencia productiva y de interés de inversión para el desarrollo tecnológico, económico, ambiental y social. Lo anteriormente mencionado solo desde un punto critico constructivo, pues considero que empíricamente la mayoría de los colombianos hemos desarrollado la habilidad de líder y adaptación al cambio.

Referencias.

- (s.f.). Obtenido de <https://kaiserleadership.com/assessment-tools/lvi>
- Carnegie, A. (s.f.).
- Carnegie, A. (s.f.). Andrew Carnegie.
- Deloitte. (s.f.). Obtenido de <https://www2.deloitte.com/>
- Fitzgerald, F. S. (s.f.).
- <https://sloanreview.mit.edu/article/developing-versatile-leadership/>. (s.f.). Desarrolas un liderazgo versatil.
- Leadership for the 21st century - The intersection of the traditional and the new.* (s.f.). Obtenido de <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/human-capital-trends/2019/21st-century-leadership-challenges-and-development.html>
- Leadership Versatility Index.* (s.f.). Obtenido de <https://leadershipversatilityindex.com>
- Los Mejores Líderes son Versátiles.* (s.f.). Obtenido de <https://path.mba/los-mejores-lideres-son-versatiles/>
- LVI Sample Report:. (s.f.). págs. <https://leadershipversatilityindex.com/downloads/LVI-Sample-Report.pdf>.
- Path.mba.* (s.f.). Obtenido de <https://path.mba/liderazgo-estrategico-las-habilidades-esenciales/>
- Research Support About Versatility.* (s.f.). Obtenido de <https://leadershipversatilityindex.com/research-review>
- The new roles of leaders in 21st century organizations.* (s.f.). Obtenido de <https://www.mckinsey.com/business-functions/people-and-organizational-performance/our-insights/the-organization-blog/the-new-roles-of-leaders-in-21st-century-organization>
- Wilsonlearning. (s.f.). Obtenido de <https://www.wilsonlearning.com/index.php/wlw/research-paper/l/versatile-leadership/es?site=LATAM>

