

ENSAYO OPCION DE GRADO EN ALTA GERENCIA

”LA IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES”

AUTOR:

MAURICIO INFANTE REYES



UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

INGENIERIA INFORMATICA

DIPLOMADO EN ALTA GERENCIA

BOGOTA D.C

2022

INDICE

1. INTRODUCCION.....	3
2. DESARROLLO.....	4
3. CONCLUSIONES.....	5, 6
4. REFERENCIAS.....	6

1. INTRODUCCION

El buen desempeño de un líder radica en conocer la cultura organizacional que identifica un grupo de trabajo, ya que el liderazgo está estrechamente arraigado con la estructura de principios y valores que ayudan a identificar ese idioma en códigos institucionales de una organización, en ese orden de ideas se analiza que el liderazgo conlleva a entender nuevas formas de adaptabilidad, a las circunstancias de la cultura en los diferentes ámbitos de la organización, ya que el líder incide en la motivación del grupo para aceptar cambios y motivar para hacerlo, en el entendido que debe buscar la aceptación y apoyo de sus seguidores.

Al hablar de alta gerencia en una organización demanda a que ese líder cabeza visible del grupo, tenga capacitación en áreas que debe gestionar, desde un enfoque integral, transformador que sea un liderazgo con un modelado a imitar por sus subordinados, que inspire al cambio, a desplegar nuevas formas de aprendizajes que sean de referente para las líneas jerárquicas que mueven toda una institución, no obstante, las organizaciones tienen diferentes culturas organizacionales, entre ellas cabe destacar la cultura de jerarquías, que podemos llamar en un contexto como, instituciones castrenses con políticas muy establecidas, puntualmente fuerza pública, aunque son instituciones que han preservado en el tiempo por su disciplina y unidad de mando, han dejado poco a poco esa rigidez de empresas castrenses, por un liderazgo más humano más sensibilidad al tejido social de su talento humano, pues este es uno de los recursos más valiosos con que una organización cuenta, aprovechando capacidades que pueden ser de gran ayuda para las organizaciones de contienen este tipo de jerarquías, fortaleciendo el mejoramiento continuo de los sistemas de procesos de las empresas.

2. DESARROLLO

Es de vital importancia haber abordado el diplomado en alta gerencia ya que en la actualidad se deben implementar estrategias puntuales para estructurar nuevas formas de gobierno empresarial, pues ya no se tiene a un jefe autoritario, si no un líder más humano, de la mano con su grupo de colaboradores, que proponga, gestione recursos físicos, financieros y humanos. Otro aspecto importante que cabe mencionar es que en mi ámbito laboral mi cultura organizacional es de tipo jerárquico (institución castrense), donde se tiene lineamientos misionales propios definidos, empresas gubernamentales que requieren orientar esfuerzos para lograr cambios, tener una mayor proactividad asegurando el bienestar y beneficios para la institución, en ese orden de ideas se entiende que interactuamos con seres humanos, y que por ello como líder orientador, se debe tener adaptabilidad a nuevos ámbitos y circunstancias, en consecuencia las nuevas generaciones de talento humano, vienen con distintas formas de pensamiento transformador y disposición a realizar nuevos aprendizajes, que con llevan a tomar riesgos, en tal medida como líder de alta gerencia, debo demostrar disposición para guiar a estas nuevas generaciones, conocer la cultura organizacional, motivar a otros a hacerlo; y a continuar con el mantenimiento de la disciplina pilar fundamental que ha perdurado en el tiempo y que sostiene estas instituciones.

En este diplomado en alta gerencia se lograron competencias para influir, transformar pensamientos, cualidades y aptitudes, ya que Como ingeniero informático tengo un amplio campo de visión laboral, uno de ellos la buena gestión de proyectos, líder de proyectos, donde debo tener ese liderazgo orientador, procesos de comunicación permanente en las tareas individuales encomendadas a mis colaboradores; para así entregar productos de calidad, Inspirando e influyendo el trabajo colaborativo en mi organización policía nacional.

3. CONCLUSIONES

En las organizaciones la alta gerencia juega un papel fundamental, ya que orienta, transforma, inspira nuevas formas de aprendizaje, pues el líder gerencial es el responsable del éxito de su organización, con aptitudes y capacidades, dirige y focalizan esfuerzos de su equipo de trabajo, para lograr conseguir la misión y hoja de ruta trazada de una empresa.

Es fundamental generar valor en el tejido social del talento humano, ya que es el recurso más importante con el que cuenta las organizaciones para lograr los resultados esperados, en ese orden de ideas el líder debe conocer las debilidades y fortalezas de sus colaboradores, generando empatía para así lograr esa comunicación asertiva que muestre resultados a corto plazo.

Es de vital importancia en adquirir competencias en la alta gerencia ya que dentro de los logros realizados en el marco del diplomado, más allá de tener un poder o un mando jerárquico en mi trabajo como subintendente de la policía nacional, aprendí que se debe crear una cultura participativa e inclusiva, que genere bienestar laboral en mi institución, en el cual, todas las personas encuentren un sentido de pertenencia por lo que hacen, generando creación de valor en los procesos y procedimientos, e incrementando satisfacción por el trabajo en equipo, generando así un excelente clima laboral y una calidad de vida óptima.

Es importante resaltar que las competencias adquiridas en el Diplomado de Alta Gerencia fueron de vital importancia para mi pregrado de Ingeniería Informática, teniendo en cuenta que son fundamentales para obtener logros y metas esperadas en la realización de mis funciones actual, de acuerdo al cargo desempeñado, coadyuvando al desarrollo y diseño de nuevas tecnologías brindando actuaciones asertivas desde el

punto de vista de mando y liderazgo como lo es una de las características principales que debe tener un funcionario de la Policía Nacional.

4. REFERENCIA

Granada, U. M. (2021). *Material de estudio Diplomado Alta Gerencia*. Obtenido de <https://virtual2.umng.edu.co/moodle/login/index.php>

liderazgo, E. d. (07 de Febrero de 2021). *liderazgo Gerencial*. Obtenido de <https://estilosdeliderazgo.org/estilos-de-liderazgo/liderazgo-gerencial/>

Maraboto, J. M. (10 de Febrero de 2021). *EGADE IDEAS Liderazgo transformacional*. Obtenido de modelo que requieren las organizaciones.

Portafolio. (23 de Enero de 2020). *Alta gerencia y su importancia en las organizaciones*. Obtenido de <https://www.portafolio.co/tendencias/sociales/alta-gerencia-y-su-importancia-en-las-organizaciones-530016>

Sordo, A. I. (2021). *Cultura organizacional tipos*. Obtenido de Marketing: <https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional>