



**IMPORTANCIA Y CARACTERISTICAS DE UN LIDER APROPIADO EN
EMPRESAS EMERGENTES.**

Presentado por:

DANIEL ESTEBAN OCAMPO AYALA

Programa:

ADMINISTRACION DE EMPRESAS

Código:

4700913

Presentado a:

LEONARDO RODRIGUEZ

DIPLOMADO ALTA GERENCIA

BOGOTA, D.C. 2023

La importancia del liderazgo en los startups juega un papel muy importante a la hora de lograr los objetivos y afrontar las problemáticas, este ensayo dará a conocer el porque es importante y que características deben tener los lideres más allá de esto también se sabrá el papel que juega el establecer equipos y no grupos que es totalmente diferente, el liderazgo es de vital importancia en la organización no solo del gerente sino también por parte del personal ya que es necesario tener en cuenta la importancia del manejo de las decisiones, el ambiente organizacional para que la empresa salga a flote y tenga acogida en el mercado. Un líder el cual influya en el actuar, en la toma de decisiones hace que con decisiones mínimas se logren los objetivos deseados, por otro lado, el liderazgo es importante para que las organizaciones como tal en este caso los startups no mueran, si por otro lado una organización no tiene un líder apropiado la organización no va a sobrevivir.

El liderazgo podría desarrollarse de diferentes maneras ya ahí es donde el líder deberá empezar a tomar las decisiones correctas e influir a los demás esto con el fin de trascender en las comunidades y sociedades en donde también llegaría a influir, en el momento en el cual el líder empiece a ser eficiente se van a generar entornos en la compañía de armonía lo cual haría que existiera un desarrollo de las tareas mucho mas simple, los miembros del equipo o de la compañía aumentarían su rendimiento y sus ganas de luchar para que la empresa siga a flote; el líder crearía reglas, normas y demás

con el fin de que en la organización exista respeto, comunicación y demás características las cuales son importantes a la hora de afrontar los objetivos y los problemas que se presenten en el desarrollo de las actividades. La idea de que exista un líder apropiado en una startup es simplemente crear unas ventajas las cuales hagan que la compañía sobreviva y aumente las utilidades, la recordación y diversos factores los cuales harían que no muera como la mayoría de empresas que empiezan de cero para esto un líder debe generar un clima de trabajo el cual sea armonioso, que de gusto el ir a trabajar, un líder apropiado debe fomentar y apoyar el trabajo en equipo en donde las labores se hagan de la mejor manera y con la mejor disposición, debe establecer vínculos internos para que exista un grado de colaboración grande, un líder apropiado debe ayudar a alcanzar los objetivos que se propusieron con anterioridad, debe mejorar la productividad personal, generar participación de todos los miembros para así generar un potenciamiento de cada uno de los mismos, generar motivaciones, generar sentido de pertenencia.

Ser líder no es nada fácil, todo lo contrario, es muy difícil e implica mucha responsabilidad. Pero se requieren personas que asuman su liderazgo, lo dimensionen y que, actuando con humildad, inteligencia, congruencia, escuchando consejos y opiniones, etcétera, guíen a quienes liderean hacia donde se debe de ir, que no forzosamente implica que es el lugar a donde quieren ir, pero sí el correcto.

(Harold Koontz,2004)

El líder debe tener una visión clara de la meta y en conjunto con su equipo trazar el mejor camino a alcanzarla.

El liderazgo requiere de optimismo, pasión, resiliencia, reconocer los triunfos, pero también los fracasos sin desánimo para corregir y seguir adelante, saber comunicar (especialmente con el ejemplo), apertura, visión clara de la realidad, motivar a los demás y sumar, conoce bien el potencial de quienes lo rodean y lo aplica para las diferentes tareas que se presentan en el camino, debe ser genuino y honesto.

Los líderes han jugado papeles relevantes en la historia del hombre, tanto para bien como para mal, en los grandes momentos históricos. En las diferentes épocas y circunstancias, en los distintos campos de la vida y actividad del ser humano encontramos grandes líderes que influenciaron el destino de la humanidad, podemos pensar en Winston Churchill en su momento, o Bill Gates en el suyo, ambos han sido trascendentes.

(Mauricio Hubbard,2019)

Para entender un poco mas la importancia del liderazgo deberíamos hablar un poco de una academia la cual tiene la finalidad de demostrar como con un personal capacitado y con liderazgo pueden salir empresas emergentes al mercado triunfantes, ellos lo nombran “transformación cultural” y es así, esta academia se dedica a entrenar a lideres con respecto a labores individuales y colectivas, según Harvard Business Review, las fallas de liderazgo pueden traer como consecuencia 76% menos confianza y 74% más estrés en los trabajadores, De hecho, 75% de los profesionales renuncian por la falta de

un buen líder, según Towers Perrin. En este contexto y para entregar herramientas a los líderes que manejan equipos, es que LEAP, empresa emergente dedicado a la transformación cultural, desarrolló LEAP Leadership Academy.

El entrenamiento tiene como objetivo que los líderes, a través de encuentros grupales, desarrollen habilidades desde lo individual a lo colectivo, teniendo la oportunidad de practicar sesión a sesión las nuevas competencias en un contexto seguro. En cada sesión, los casos de estudio propios del día a día de los participantes, a lo que en LEAP llaman “Aprendizaje On The Job”, tienen ejercicios y tareas para seguir desarrollando las habilidades entre sesiones. Además, genera un aprendizaje colectivo, donde se aprovechan las experiencias de todos los participantes para transformarse en los líderes como gestores de cultura.

“Los líderes fuertes serán la clave del éxito de Startups y Scaleups y en LEAP sabemos que los mejores líderes son los que acompañan a sus equipos a prosperar en un mundo VUCA, donde la incertidumbre y el cambio son lo único constante. Transformarse en colaboradores confiables, que toman decisiones basadas en valores claros y un propósito compartido es lo que permite construir equipos que puedan mantenerse enfocados en los desafíos clave, sin miedo a actuar y generando culturas ágiles y resilientes”. Enfatiza Jeanine Kenigstein, cofundadora de LEAP.

Según un estudio publicado por la empresa de tecnología Glassdoor, las personas tienen 10.4 veces más probabilidad de irse de una empresa debido a una cultura tóxica. En este sentido, Patrick Mork, CEO y cofundador de LEAP, comenta: “Este proceso de conocimiento interno y de transformación profunda es necesario contar con un acompañamiento dedicado y dirigido a las necesidades de cada líder, tanto a nivel individual como grupal. Y en este sentido la herramienta, está enfocada específicamente en superar obstáculos y potenciar las fortalezas para que cada líder de la organización desarrolle su máximo potencial”.

(Santiago, 2022).

Cuando las empresas emergentes están iniciando es cuando mas se necesita de un líder ya que al iniciar se puede hacer gran diferencia para lograr el éxito o la muerte de la organización, de una buena idea, de unas actividades, etc.

En si las startups son de vital importancia ya que este tipo de emprendimientos aportan muchos beneficios para la sociedad, fomentan la innovación, cambian paradigmas e impulsan el desarrollo económico y tecnológico de los países. Es por eso

por lo que muchas personalidades del ámbito empresarial fomentan su creación y apoyan su crecimiento.

Los líderes deben influir en algo o alguien y apoyar a los demás para que trabajen con entusiasmo y con la seguridad de que se completarán los objetivos al 100%, los líderes crean un tipo de visión y logran inspirar a los demás para que hagan lo proyectado una realidad con el fin de que logren exceder las capacidades es importante recalcar que no todas las personas que participan en procesos directivos no siempre son líderes ya que este es un error que se suele cometer muchas veces, existen tipos de liderazgo pero para mí el más importante a la hora de crear emprendimiento o empresa es el liderazgo transformacional ya que en sí es la capacidad que tiene un líder para transformar la realidad, innovar, es la pasión que se tiene por el cambio que en sí puede modificar muchos aspectos de la empresa o de las personas en pro del crecimiento de todos en conjunto; el hecho de generar transformación es cuando un líder transmite una visión a los colaboradores y hace que todas las partes se involucren y realicen las actividades que se necesiten para cumplir con esa transformación.

Los líderes transformacionales deben tener unas características:

- Empezando por el ser asertivo, ser comunicador y sincero en todo momento, el hecho de no comunicar lo que se siente hace que se pierda credibilidad.

-Hacer que los colaboradores inviertan su dinero en experiencias y logren estar siempre con el ánimo arriba.

-Asumir retos propios, es importante siempre estar poniendo límites altos y difíciles de alcanzar, pero posibles.

-Ser amable y educado con todas las personas que lo rodean, los trabajadores y los clientes son parte de la organización y sin ellos no existiría nada de la compañía.

-Pensar anticipadamente, el mundo cambia cada segundo es importante ir un paso mas adelante para lograr sobresalir de los demás.

(Universia Perú,2021).

Aparte de unas características que debe tener todo líder más allá del tipo de líder también debe tener unas habilidades mínimas las cuales harán que sea un líder apropiado para lograr los objetivos en todo momento los cuales son:

-visión sistémica.

-Capacidad de foco.

-Pensamiento intuitivo.

-Resiliencia creativa.

-Autonomía responsable.

-Irreverencia respetuosa.

La persona que reúna todas estas características hará que sea un líder apropiado a la hora de tomar un lugar con el fin de desarrollar las propuestas y completar los objetivos, es importante que a la hora de liderar un grupo de personas la empresa y los objetivos están por encima de todo aun así la empresa sin sus clientes o sin sus trabajadores no seria nada por encima de la infraestructura o de la tecnología ya que sin el personal nada de eso funcionaria para el bien común.

El trabajo en equipo es una buena estrategia para lograr lo que se requiere en temas de objetivos más allá de un grupo el cual se junte para desarrollar actividades deben ser equipos que trabajen en armonía para resolver los problemas y conseguir los objetivos en su cabalidad, en esto se diferencian los dos, el trabajo en equipo es eso un “equipo” el cual está en armonía, el cual tiene comunicación asertiva, el cual busca la mejor solución para los problemas, el cual escucha los puntos de vista de todas las personas que lo conforman y eso hace la diferencia en el desempeño de una labor.

La importancia del trabajo en equipo surge por la consideración de que mientras más personas se unan de manera comprometida para la realización de una actividad, mejores y más efectivos serán los resultados.

Es muy común encontrar el concepto de trabajo en equipo especialmente en los ámbitos laborales, donde grupos de personas establecen objetivos específicos comunes.

El objetivo de esta modalidad es reunir las capacidades, inteligencias, ideas y destrezas al servicio de una tarea o actividad, con el fin de realizarla de manera más rápida para obtener óptimos resultados. Supone siempre una dinámica especial que puede variar de grupo a grupo y que es, en definitiva, lo que hace que ese conjunto de personas funcione o no.

Contar con un buen equipo multidisciplinario es esencial para alcanzar un alto rendimiento en cualquier proyecto. Al apoyarnos en otras personas, podemos hacer cada tarea más rápido, llegar más lejos y tener más impacto.

La habilidad de trabajar de manera colaborativa es un elemento que muchos líderes y reclutadores valoran hoy en día. Ya sea en un ambiente laboral, deportivo o cotidiano, recuerda que apoyarte en los demás y al mismo tiempo brindarles a ellos lo mejor de ti, es la clave para alcanzar fácilmente todo lo que te propongas.

(Universidad flexible, 2017).

El trabajo en equipo es necesario por varias razones, las cuales se plasmarán a continuación:

- Genera y promueve el sentido de la amistad, genera que los logros se sientan aun mas propios y la equidad en todos los involucrados.

- Genera unas estructuras las cuales sean mas flexibles y sin esa jerarquía que molesta.

-Hace que haya empoderamiento en los miembros del equipo, esto ayuda que las actividades se desarrollen sin obstáculos y con más facilidad.

-Ayuda a que haya responsabilidad con las tareas.

-Genera una capacidad de respuesta al cambio.

-Hace que el principal objetivo sea alcanzar los objetivos y se sientas de todo el equipo y no individuales.

Cada vez más empresas están valorando los resultados que trae el buen trabajo en equipo, pues resulta ser más eficiente para llegar a las metas deseadas, por eso en las vacantes de trabajo aparece con mayor frecuencia la solicitud “saber trabajar en equipo”.

El trabajo en equipo se define como la unión de dos o más personas organizadas de una forma determinada, las cuales cooperan para lograr un fin común. Actualmente esta habilidad se considera un valor añadido, pues ayuda a potencializar los esfuerzos, aumentar la eficiencia en el trabajo y mejorar el clima laboral en las empresas, logrando una retención mayor de talentos.

Todos tenemos la capacidad de trabajar con otras personas, pero a veces no sabemos cómo hacerlo, por eso aquí te damos algunos consejos para que se te facilite el trabajo en equipo.

Conoce las funciones de trabajo de cada uno de tus compañeros de equipo, esto te ayudará a saber las fortalezas de cada uno y con quien apoyarte para diferentes temas.

Mantén la mente abierta, siempre escucha y valora las opiniones de las personas con las que trabajas, puede que no piensen igual a ti, pero pueden tener un enfoque que tú no habías considerado y puede funcionar mejor. Expresa tus ideas, recuerda que todos son responsables de llegar a la meta, además tu contribución es importante para que los demás consideren otra perspectiva.

Al formar el equipo, establezcan objetivos comunes y una buena comunicación, eso les ayudará a estar seguros del camino que deben elegir al tomar las decisiones que serán guiadas por un líder. El líder tiene que crear confianza en su equipo, involucrando a las personas en las decisiones, motivando el compromiso y celebrando los éxitos, un ejemplo de ello lo podemos ver en Richard Branson, creador de Virgin, quien siempre en sus posts o comunicados habla de “nosotros”, pues sabe que los logros obtenidos son gracias al trabajo en equipo.

Cuando sea viable opta por trabajar en equipo, además de obtener mejores resultados conocerás a las personas con las que laboras, creando un mejor ambiente dentro del trabajo.

Por ultimo existe un termino que se refiere al liderazgo basado en resultados el cual como su nombre lo indica se va a saber si es o no un buen líder con respecto a los objetivos cumplidos o con lo que se obtuvo durante el periodo que lidero algún proyecto, si el resultado fue negativo se puede decir que el líder no fue bueno, según Soriano Claudio en 2007 Se han realizado miles de estudios para identificar las características, cualidades o atributos que deben poseer las personas para llegar a convertirse en líderes.

La mayoría adolecen de una deficiencia; se centran en una sola de las áreas que definen a un líder: las cualidades o atributos propios de los líderes. Pero, la realidad nos dice que una persona puede poseer todas las cualidades propias de los líderes, pero si, en la práctica, no logra resultados, no puede considerarse como tal. Así, la ecuación de la máxima eficacia se puede expresar de la siguiente manera: “Liderazgo efectivo = cualidades x resultados”.

Durante las últimas décadas se han realizado miles de estudios para tratar de identificar las características, cualidades, atributos o comportamientos que deben poseer las personas de tal forma que puedan llegar a convertirse en líderes de éxito, en cualquier ámbito, no sólo en el empresarial.

El trabajo de un líder exige algo más que cualidades personales. Por muchas que sean las cualidades de liderazgo de una persona, si no se preocupa por los resultados acabará por ser ineficiente y su posición improductiva. Los líderes, repetimos, deben producir resultados. Si no lo hacen, en realidad no son líderes, ya que todo líder debe aprender a comprender los resultados y concentrarse en ellos. Los líderes deben aprender a fijar objetivos que garanticen el cumplimiento de metas a corto, medio y largo plazo.

Pero, no se trata de lograr “cualquier” resultado. Para ser realmente eficaz, el líder debe ser capaz de producir resultados concretos, esperados y planificados en cuatro grandes áreas:

Resultados para con los empleados: potenciar la inversión en capital humano, desarrollar a sus máximos niveles el capital humano de la organización.

Resultados para con la organización: fomentar el capital organizativo; el capital organizativo representa aquello que hace la organización más allá del talento de sus integrantes individuales; desarrollar el capital organizativo de tal manera que el éxito a largo plazo no dependa de un individuo, si no de la organización como un todo.

(L. Soriano Claudio,2007).



Imagen tomada de <https://www.fcab.cl/2016/06/06/comienza-capacitacion-en-modelo-de-liderazgo/>

En esta imagen podemos observar los diferentes ámbitos con los que se puede ver el liderazgo y los valores que esta conlleva, es importante diferenciar los diferentes tipos de liderazgo para el buen desarrollo de las actividades.

Como conclusión a la hora de crear empresa es importante tener en cuenta muchos estudios, pero no se puede dejar de lado que debe haber un líder apropiado el cual tome decisiones, sea asertivo y reúna cada una de las características que ya se mencionaron, un líder no solo se preocupa por lograr resaltar también se preocupa por el personal, por sus ambiciones.

Hay que lograr hacer la diferencia cuando se habla de una empresa emergente, muchas empresas se crean todos los días, pero muy pocas logran quedarse en el mercado y sacar provecho de lo que ofrecen, la persona que lidere estos proyectos debe ser una persona la cual luche no solo por lo sueños personales, los empleados también tienen sueños y hacer de los objetivos ganancia para todos los involucrados desde el mas bajo nivel, hasta el más alto.

REFERENCIAS

1. ¿Por qué es importante el liderazgo? | Southern New Hampshire University (snhu.edu)
2. La importancia del liderazgo (expansion.mx)
3. La importancia de los nuevos líderes en el éxito de las startups en crecimiento - Portal Innova
4. La importancia de trabajar en equipo » Liderman
5. La importancia del trabajo en equipo - Universidad IEU
6. <https://www.fcab.cl/2016/06/06/comienza-capitacion-en-modelo-de-liderazgo/>
7. Liderazgo - Qué es, definición y concepto | 2023 | Economipedia
8. Qué es liderazgo y cuáles son las cualidades de un líder (oberlo.com.mx)
9. El liderazgo. Definición, estilos, funciones y técnicas • gestiopolis
10. Significado de Liderazgo (Qué es, Concepto y Definición) - Significados
11. Liderazgo - La herramienta elemental para ser un líder en los negocios
12. Qué es el liderazgo: Importancia, estilos, mitos y habilidades de un líder (economyatic.com)